



» Gleichstellung verinnerlichen und sicher handhaben! «

ONLINE-SEMINAR:

AÜG-Kompakt · Modul 2: Equal Treatment vs. Equal Pay

Stand: 23.09.2020

Zielsetzung

Der Grundsatz der Gleichstellung ist wichtiger Bestandteil des AÜG und muss im Tagesgeschäft beherrscht werden, um Fehler in der Anwendung zu vermeiden und genau zu wissen, in welchen Fällen von der Gleichstellung abgewichen werden kann.

Die Teilnehmer lernen mit dem Grundsatz der Gleichstellung umzugehen. Alle Aspekte dieses Grundsatzes werden erörtert und zwar in Zusammenhang mit einer Tarifierung und für Unternehmen, die keinen Tarifvertrag der Zeitarbeit anwenden.

Was sind die relevanten Bestandteile von Equal Treatment und Equal Pay und wo liegen die Unterschiede? In welchen Fällen kann die gesetzlich festgelegte Frist von 9 Monaten bis zum Eintritt von Equal Pay verlängert werden?

Am Ende des Seminars sind Sie in der Lage im Hinblick auf Equal Treatment und Equal Pay sicher mit dem Kunden umzugehen, die relevanten Bestandteile beim Kunden abzufragen und auf dieser Basis eine ordnungsgemäße Abrechnung zu erstellen.

(Weitere Informationen zu den Workshop-Inhalten entnehmen Sie bitte der Rückseite.)

Referent



André Löffler
Fachberater
ES Edgar Schröder GmbH

Termine

18. November 2020

UHRZEIT 10:30 – 11:30 Uhr

Methoden

Ein spannender Vortrag und eine interessante Präsentation mit Kurzumfragen zu aktuellen Praxis-Beispielen vermitteln Ihnen die elementaren Informationen. Ihre individuellen aktuellen Sachverhalte und Fragen können Sie im Nachgang des Online-Seminars mit dem Referenten per E-Mail reflektieren. Zudem erhalten Sie die Präsentation in elektronischer Form plus Zertifikat.

Teilnahmegebühren

Pro Person: 96,00 €
BV-Kunden: 78,00 €

(zzgl. MwSt.)

Buchen Sie Ihr Seminar bequem auf www.akademie-der-zeitarbeit.de.

Oder Sie füllen das Formular aus und senden es per E-Mail an info@akademie-der-zeitarbeit.de bzw. per Fax an 042 74 93 15-50.

Weitere Informationen erhalten Sie unter 042 74 93 15-0.

Anmeldung

**Ja, wir melden — Teilnehmer an für
AÜG-Kompakt · Modul 2:
Equal Treatment vs. Equal Pay**

18. November 2020 | 10:30–11:30 Uhr

Firma/Rechnungsanschrift

Straße/Hausnummer

PLZ/Ort

Name/Vorname

Name weiterer Teilnehmer

Name weiterer Teilnehmer

Telefon

E-Mail

Beratungsvertrag-Kunde **Seminar-Kunde** **Neukunde**

Datum/Unterschrift/Firmenstempel

Anmeldebestätigung, Rechnung und Zugangslink:

Nach Ihrer Buchung erhalten Sie die Anmeldebestätigung sowie die elektronische Rechnung per E-Mail. Diese ist vor Seminarbeginn zu begleichen. Nach Erhalt des Rechnungsbetrages versenden wir den Zugangslink sowie technische Hinweise zur Nutzung von GoToWebinar per E-Mail.

Die Teilnahmebedingungen entnehmen Sie bitte unserer Internetseite:

www.akademie-der-zeitarbeit.de

Mit dieser Unterschrift erkennen wir die Teilnahmebedingungen an.

Inhalt/Programm

Dauer: ca. 60 min

- Grundsatz der Gleichstellung ohne Anwendung eines Tarifvertrages
- Abweichung durch Tarifvertrag
- Unterschied zwischen Equal Pay und Equal Treatment
 - wesentliche Arbeitsbedingungen des Equal Treatment
 - relevante Bestandteile des Arbeitsentgelts bei Equal Pay
- Equal Pay nach 9 Monaten oder später
- Tarifliches Equal Pay und Branchenzuschläge
- Equal Pay nach 15 Monaten
- Berechnung von Equal Pay
- Sogenannte Drehtürsachverhalte
- Rechtsfolgen bei Verstößen
- Auskunftsansprüche des Mitarbeiters gegen den Kunden
- Pflichten des Kunden betreffend Stellenausschreibungen und Gemeinschaftseinrichtungen