



AÜG-KOMPAKT · MODUL 2: GLEICHSTELLUNGSGRUNDSATZ NACH § 8 AÜG // EQUAL TREATMENT VS. EQUAL PAY

Termine



03. März 2026



10:30 – 11:30 Uhr



23. Juni 2026



10:30 – 11:30 Uhr



03. November 2026



10:30 – 11:30 Uhr

*»Gleichstellung
verinnerlichen und sicher
handhaben!«*

Zielsetzung & Methoden

Der Grundsatz der Gleichstellung ist wichtiger Bestandteil des AÜG und muss im Tagesgeschäft beherrscht werden, um Fehler in der Anwendung zu vermeiden und genau zu wissen, in welchen Fällen von der Gleichstellung abgewichen werden kann.

Die Teilnehmer lernen mit dem Grundsatz der Gleichstellung umzugehen. Alle Aspekte dieses Grundsatzes werden erörtert und zwar in Zusammenhang mit einer Tarifierung und für Unternehmen, die keinen Tarifvertrag der Zeitarbeit anwenden.

Was sind die relevanten Bestandteile von Equal Treatment und Equal Pay und wo liegen die Unterschiede? In welchen Fällen kann die gesetzlich festgelegte Frist von 9 Monaten bis zum Eintritt von Equal Pay verlängert werden?

Am Ende des Seminars sind Sie in der Lage im Hinblick auf Equal Treatment und Equal Pay sicher mit dem Kunden umzugehen, die relevanten Bestandteile beim Kunden abzufragen und auf dieser Basis eine ordnungsgemäße Abrechnung zu erstellen.

Ein spannender, **interaktiver Live-Vortrag** und eine interessante Präsentation mit Kurzumfragen zu aktuellen Praxis-Beispielen vermitteln Ihnen die elementaren Informationen. Zudem erhalten Sie die Präsentation in elektronischer Form plus Zertifikat.

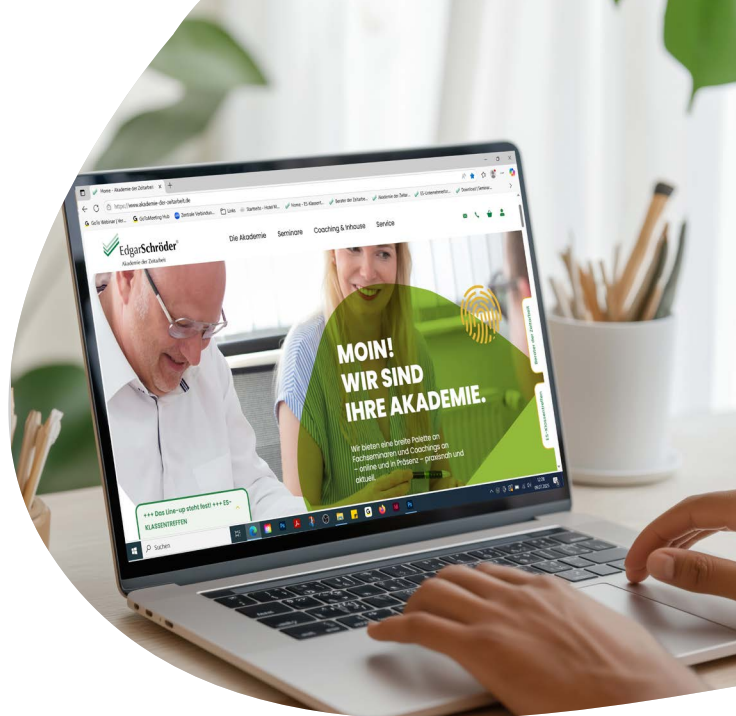
Teilnahmegebühren

Pro Person: **121,- €**
(zzgl. MwSt.)

BV-Kunden: **103,- €**
(zzgl. MwSt.)

Seminarinhalte

- ✔ Der Grundsatz der Gleichstellung gem § 8 AÜG
- ✔ Unterschied zwischen Equal Treatment und Equal Pay
- ✔ Die wesentlichen Arbeitsbedingungen des Equal Treatment
- ✔ Abweichung durch Branchenzuschlagstarifvertrag
- ✔ Keine Abweichung aufgrund der „Drehtürklausel“
- ✔ Equal Pay nach 9 oder 15 Monaten
- ✔ Unterbrechungsregelung 3 Monate + 1 Tag
- ✔ Rechtsprechung zur tariflichen Abweichung ggü. der EU-Richtlinie
- ✔ Voraussetzungen und Bestandteile des Equal Pay
- ✔ Gesamtvergleich und „Schatten“- / Vergleichsberechnungen
- ✔ Erhebungs/- Abfragebogen im Überlassungsvertrag
- ✔ Rechtsfolgen und Sanktionen bei Verstößen
- ✔ Auskunftsansprüche der Mitarbeitenden gegen den Kunden
- ✔ Pflichten des Kunden bzgl. Stellenausschreibungen und Gemeinschaftseinrichtungen



Referenten



Edgar Schröder

Geschäftsführer,
Diplom-
Verwaltungswirt



Janine Grunert

Prokuristin,
Fachberaterin



Mathias Söhngen

Jurist,
Fachberater



Norbert Köhler

Fachberater



Holger Gawlik

Fachberater



Tobias Moss

Fachberater

