



ARBEITSRECHT IN DER ZEITARBEIT · INTENSIVSEMINAR FÜR PERSONALDIENSTLEISTER

Termine

 **2. Juni 2026**

 Varrel (ES Akademie)  Baumanns Hof

*»Mehr Sicherheit
im Tagesgeschäft:
Arbeitsrecht fundiert und
praxisnah!«*

Zielsetzung & Methoden

Arbeitsrechtliche Fragestellungen gehören zum anspruchsvollen Tagesgeschäft von Personaldienstleistern. Von **Arbeitszeitregelungen über Entgeltfortzahlung und Urlaubsansprüche bis hin zu Befristung, Abmahnung und Kündigung** – bereits kleine Fehler können erhebliche rechtliche und wirtschaftliche Konsequenzen nach sich ziehen – insbesondere bei behördlichen Prüfungen.

Dieses Intensivseminar vermittelt Ihnen ein fundiertes und zugleich praxisnahes Verständnis zentraler arbeitsrechtlicher Themen, die für Personaldienstleistungs- und Zeitarbeitsunternehmen besonders relevant sind. Auf dem **Dauerbrenner-Thema »Entgeltfortzahlung«** wird dabei ein spezieller Fokus liegen.

Das Seminar eignet sich vom Einsteiger bis zum Profi für alle, die in der Arbeitnehmerüberlassung tätig sind – als Wissensbooster für neue Mitarbeiter bzw. Startups oder als Update, um Wissen aufzufrischen. Ziel ist es, Sicherheit im Umgang mit arbeitsrechtlichen Vorschriften und aktueller Rechtsprechung zu gewinnen und typische Fallstricke im operativen Alltag frühzeitig zu erkennen. Anhand konkreter Praxisbeispiele und aktueller Entscheidungen der Arbeitsgerichte lernen Sie, wie Sie Arbeitszeiten korrekt handhaben, Entgeltfortzahlungsansprüche sicher prüfen und Urlaubsregelungen nach Gesetz und Tarif souverän umsetzen.

Darüber hinaus erhalten Sie wertvolle Handlungsempfehlungen für sensible Personalmaßnahmen wie Befristungen, Abmahnungen oder Kündigungen. So werden Sie befähigt, arbeitsrechtliche Risiken zu minimieren und Konflikte professionell zu steuern.

Ein spannender Vortrag, eine eingängige Präsentation, Besprechung praxisnaher Fallbeispiele und eine interessante Diskussion mit Erfahrungsaustausch vermitteln Ihnen die neuesten Informationen. Außerdem erhalten Sie umfangreiche Seminarunterlagen.

Teilnahmegebühren

Pro Person: **690,- €**
(zzgl. MwSt.)

BV-Kunden: **570,- €**
(zzgl. MwSt.)

09:30 UHR – 17:00 UHR

✔ ENTGELTFORTZAHLUNGSGESETZ - VERGÜTUNG VON KRANKHEIT UND FEIERTAGEN

- ✔ Missbrauch der Entgeltfortzahlung
- ✔ Elektronische Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung (eAU)
- ✔ BAG-Rechtsprechung zum einheitlichen Verhinderungsfall
- ✔ BAG-Rechtsprechung zur Fortsetzungserkrankung
- ✔ Prüfschema für die Entgeltfortzahlung
- ✔ BAG-Rechtsprechung zum Beweiswert einer Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung
- ✔ Beispiele für Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen vs. Beweiswert
- ✔ Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
- ✔ Lohn-, Kausalitäts- und Einsatzortprinzip bei der Vergütung von Feiertagen

✔ ARBEITSZEITGESETZ

- ✔ Umkleide-, Rüst- und Wegezeiten
- ✔ Wege- vs. Reisezeiten
- ✔ Rufbereitschaft, Bereitschaftsdienst und Arbeitsbereitschaft
- ✔ Gesetzl. Höchstarbeitszeit und Ausnahmeregelungen
- ✔ Ausgleichspflichten bei Überschreitung
- ✔ Handlungsempfehlung bei Verstoß gegen das ArbZG
- ✔ Ruhepausen / Ruhezeit
- ✔ Sonn- und Feiertagsbeschäftigung
- ✔ Arbeitszeiterfassung

✔ URLAUB NACH GESETZ UND TARIF

- ✔ Regeln zur Urlaubsgewährung
- ✔ Vergütung nach Gesetz oder Tarif
- ✔ Urlaubsregelungen nach DGB/GVP-Tarif
- ✔ Berechnung von Teilurlaub nach der BAG-„Urlaubsformel“
- ✔ Berechnung der Ansprüche bei Austritt
- ✔ Ausschluss von Doppelansprüchen bei Neueinstellungen
- ✔ BAG-„Gebrauchsanweisung“ zum Verfall des Urlaubs
- ✔ Urlaub in der Elternzeit
- ✔ Urlaubsabgeltung bei Austritt oder Tod
- ✔ Berücksichtigung des Urlaubs bei Mehrarbeitszuschlägen

✔ BEFRISTUNGSMÖGLICHKEITEN

- ✔ Teilzeitbefristungsgesetz (TzBfG)
- ✔ Schriftformerfordernis der Befristungsabrede
- ✔ Befristung mit und ohne Sachgrund
- ✔ Wiederholte Befristung von Studierenden
- ✔ Altersbefristung nach § 14 TzBfG
- ✔ Probezeitvereinbarung bei Befristung

✔ ABMAHNUNG

- ✔ Checkliste
- ✔ Beweis-, Rüge- und Warnfunktion der Abmahnung
- ✔ Fehlervermeidung
- ✔ Rechtsprechung zur Versetzung von Mitarbeitenden



✔ KÜNDIGUNG

- ✔ Die Arten von Kündigungen
- ✔ Schriftformerfordernis
- ✔ Zugangsnachweis und -vereitelung
- ✔ Kündigungserklärung unter Anwesenden / gegenüber Abwesenden
- ✔ Kündigungsfristen nach GVP-Tarif / nach § 622 BGB
- ✔ Berechnung der Kündigungsfristen
- ✔ Ablauf eines Kündigungsschutzprozesses
- ✔ Beendigung durch Aufhebungsvertrag

Referent



**Holger
Gawlik**
Fachberater



JETZT BUCHEN!