



EdgarSchröder®

Akademie der Zeitarbeit

EINSTEIGER  
FORTGESCHRITTENE

» Gleichstellung  
verinnerlichen und  
sicher handhaben! «

Stand: 23.11.2023

☁ ONLINE-SEMINAR:

## AÜG-Kompakt · Modul 2: Gleichstellungsgrundsatz nach § 8 AÜG // Equal Treatment vs. Equal Pay

### Zielsetzung

Der Grundsatz der Gleichstellung ist wichtiger Bestandteil des AÜG und muss im Tagesgeschäft beherrscht werden, um Fehler in der Anwendung zu vermeiden und genau zu wissen, in welchen Fällen von der Gleichstellung abgewichen werden kann.

Die Teilnehmer lernen mit dem Grundsatz der Gleichstellung umzugehen. Alle Aspekte dieses Grundsatzes werden erörtert und zwar in Zusammenhang mit einer Tarifierung und für Unternehmen, die keinen Tarifvertrag der Zeitarbeit anwenden.

Was sind die relevanten Bestandteile von Equal Treatment und Equal Pay und wo liegen die Unterschiede? In welchen Fällen kann die gesetzlich festgelegte Frist von 9 Monaten bis zum Eintritt von Equal Pay verlängert werden?

Am Ende des Seminars sind Sie in der Lage im Hinblick auf Equal Treatment und Equal Pay sicher mit dem Kunden umzugehen, die relevanten Bestandteile beim Kunden abzufragen und auf dieser Basis eine ordnungsgemäße Abrechnung zu erstellen.

(Weitere Informationen zu den Workshop-Inhalten entnehmen Sie bitte der Rückseite.)

### Referent



**Holger Gawlik**  
Fachberater  
ES Edgar Schröder GmbH

### Termine

**5. November 2024**

**UHRZEIT** 10:30 – 11:30 Uhr

### Methoden

Ein spannender Vortrag und eine interessante Präsentation mit Kurzumfragen zu aktuellen Praxis-Beispielen vermitteln Ihnen die elementaren Informationen. Ihre individuellen aktuellen Sachverhalte und Fragen können Sie im Nachgang des Online-Seminars mit dem Referenten per E-Mail reflektieren. Zudem erhalten Sie die Präsentation in elektronischer Form plus Zertifikat.

### Teilnahmegebühren

**Pro Person: 114,00 €**

**BV-Kunden: 96,00 €**

(zzgl. MwSt.)

Buchen Sie Ihr Seminar bequem auf [www.akademie-der-zeitarbeit.de](http://www.akademie-der-zeitarbeit.de).

Oder Sie füllen das Formular aus und senden es per E-Mail an [info@akademie-der-zeitarbeit.de](mailto:info@akademie-der-zeitarbeit.de) bzw. per Fax an 042 74 93 15-50.

Weitere Informationen erhalten Sie unter 042 74 93 15-0.

## Anmeldung

**Ja, wir melden — Teilnehmer an für AÜG-Kompakt · Modul 2: Gleichstellungsgrundsatz nach § 8 AÜG // Equal Treatment vs. Equal Pay**

**5. November 2024 | 10:30–11:30 Uhr**

\_\_\_\_\_  
Firma/Rechnungsanschrift

\_\_\_\_\_  
Straße/Hausnummer

\_\_\_\_\_  
PLZ/Ort

\_\_\_\_\_  
Name/Vorname

\_\_\_\_\_  
Name weiterer Teilnehmer

\_\_\_\_\_  
Name weiterer Teilnehmer

\_\_\_\_\_  
Telefon

\_\_\_\_\_  
E-Mail

**Beratungsvertrag-Kunde**     **Seminar-Kunde**     **Neukunde**

\_\_\_\_\_  
Datum/Unterschrift/Firmenstempel

### Anmeldebestätigung, Rechnung und Zugangslink:

Nach Ihrer Buchung erhalten Sie die Anmeldebestätigung sowie die elektronische Rechnung per E-Mail. Diese ist vor Seminarbeginn zu begleichen. Nach Erhalt des Rechnungsbetrages versenden wir den Zugangslink sowie technische Hinweise zur Nutzung von GoToWebinar per E-Mail.

Die Teilnahmebedingungen entnehmen Sie bitte unserer Internetseite:

[www.akademie-der-zeitarbeit.de](http://www.akademie-der-zeitarbeit.de)

Mit dieser Unterschrift erkennen wir die Teilnahmebedingungen an.

## Inhalt/Programm

Dauer: ca. 60 min

- Der Grundsatz der Gleichstellung gem. § 8 AÜG
- Unterschied zwischen Equal Treatment und Equal Pay
- Die wesentlichen Arbeitsbedingungen des Equal Treatment
- Abweichung durch Branchenzuschlagstarifvertrag
- Keine Abweichung aufgrund der „Drehtürklausel“
- Equal Pay nach 9 oder 15 Monaten
- Unterbrechungsregelung 3 Monate + 1 Tag
- Rechtsprechung zur tariflichen Abweichung ggü. der EU-Richtlinie
- Voraussetzungen und Bestandteile des Equal Pay
- Gesamtvergleich und „Schatten“-/Vergleichsberechnungen
- Erhebungs-/Abfragebogen im Überlassungsvertrag
- Rechtsfolgen und Sanktionen bei Verstößen
- Auskunftsansprüche der Mitarbeitenden gegen den Kunden
- Pflichten des Kunden bzgl. Stellenausschreibungen und Gemeinschaftseinrichtungen